

TERESINA, PI 2024

RELATÓRIO DE GESTÃO 2023

SECRETARIA DE ESTADO
DO PLANEJAMENTO



SECRETARIA
DO PLANEJAMENTO
SEPLAN





FICHA TÉCNICA

Governador

Rafael Tajra Fonteles

Secretário de Estado de Planejamento

Washington Luís de Sousa Bonfim

**Superintendente de Planejamento e
Orçamento Estadual**

Adriane Feitosa Arruda

Diretor de Planejamento

Kerle Pereira Dantas

Gerente de Elaboração do PPA

Caroline Rodrigues de Sousa

Equipe Técnica de Elaboração do PPA

Alice Amélia Araújo Teixeira e Silva

Carlos Roberto Góes Paz Sousa

Tiago Ferreira de Sousa Neto

Zenon Soares de Araújo Júnior

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Organograma da Superintendência de Planejamento Participativo e Estudos Econômicos e Sociais.....	14
Figura 2 - Organograma da Superintendência de Transformação Digital.....	16
Figura 3 - Organograma da Superintendência de Cooperação Técnico-Financeira.....	18
Figura 4 - Organograma da Superintendência de Planejamento e Orçamento Estadual....	20
Figura 5 - Organograma da Superintendência de Monitoramento Estratégico.....	22
Figura 6 - Estrutura organizacional integral da Secretaria de Planejamento.....	23
Figura 7 - Campanha Agosto Lilás - Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade.....	25
Figura 8 - Palestra Setembro Amarelo - Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade.....	26
Figura 9 - Palestra Laço Branco - Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade	26
Figura 10 - Lançamento do Programa Retribuir.....	27
Figura 11 - Minuto Saúde - Programa Retribuir.....	28
Figura 12 - Ciclo de Governança.....	31
Figura 13 - Estrutura de Governança Secretaria de Planejamento do Piauí.....	31
Figura 14 - Cadeia de Valor da SEPLAN.....	32
Figura 15 - Matriz FOFA SEPLAN.....	36

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Relação de normativas que orientam a atuação da SEPLAN.....	12
Quadro 2 - Programas em que a SEPLAN tem atuação.....	29
Quadro 3 - Objetivos Estratégicos SEPLAN.....	33
Quadro 4 - Levantamento dos aparelhos de comunicação, informática e escritório adquiridos.....	40
Quadro 5 - Levantamento dos contratos da SEPLAN para o ano de 2023.....	41
Quadro 6 - Informações Contábeis SEPLAN.....	44

LISTA DE ABREVIATURAS

AER.....	Análise Executiva de Resultados
CEPRO.....	Superintendência de Planejamento Participativo e Estudos Econômicos e Sociais
DCID.....	Diretoria de Ciências de Dados
DEEE.....	Diretoria de Estudos Econômicos e Estatísticos
DESA.....	Diretoria de Estudos Sociais e Ambientais
DEMPF.....	Diretoria de Projeções e Metas Fiscais
DGCR.....	Diretoria de Gestão de Convênios e Repasses
DIMA.....	Diretoria de Monitoramento de Ações
DMGD.....	Diretoria de Modernização e Governo Digital
DMPP.....	Diretoria de Monitoramento de Políticas Públicas
DOPP.....	Diretoria de Orçamento Participativo
DORC.....	Diretoria de Orçamento
DOEX.....	Diretoria de Operações Externas
DOIN.....	Diretoria de Operações Internas
DPEP.....	Diretoria de Planejamento Estratégico e Participativo
DPLN.....	Diretoria de Planejamento
DPRR.....	Diretoria de Planejamento para Resultados
FAPEPI.....	Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Piauí
FPE.....	Fundo de Participação dos Estados
GpR.....	Metodologia de Gestão por Resultados
IDTRU-DL.....	Índice de Desempenho da Gestão das Transferências Discricionárias e Legais da União
LDO.....	Lei de Diretrizes Orçamentárias
LOA.....	Lei Orçamentária Anual
MGE.....	Modelo de Gestão Estadual Avançada
ODS.....	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
OPA.....	Orçamento Participativo
PNUD.....	Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento
PPA.....	Plano Plurianual
PSI.....	Projeto Piauí Sustentável e Exclusivo
SEAD.....	Secretaria de Administração e Previdência do Estado
SEMPI.....	Secretaria das Mulheres
SEPLAN - PI.....	Secretaria de Planejamento do Estado do Piauí
SIMO.....	Sistema de Monitoramento de Obras
SIAFE.....	Sistema Integrado de Administração Financeira
SSP.....	Secretaria de Segurança Pública
STDG.....	Superintendência de Transformação Digital
SUME.....	Superintendência de Monitoramento Estratégico
SUPOE.....	Superintendência de Planejamento e Orçamento
SUTEF.....	Superintendência de Cooperação Técnico-Financeira

SUMÁRIO

▶ 1 MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO	7
▶ 2 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	10
2.1 Apresentação Institucional	10
2.2 Principais Normas Direcionadoras	11
2.3 Estrutura Organizacional	13
2.4 Políticas, Planos, Programas	25
▶ 3 GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS	30
3.2 Cadeia de Valor.....	34
3.3 Principais problemas/riscos identificados	35
▶ 4 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	40
APÊNDICE.....	45

1 MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO

O ano de 2023 foi basilar para a reestruturação da Secretaria e assunção do seu papel enquanto órgão catalisador da orientação dos esforços do governo estadual na geração de resultados face às necessidades de curto, médio e longo prazo da sociedade piauiense. Assim, foram várias as iniciativas para aprimorar o processo de planejamento e gestão das ações estaduais, com foco na excelência institucional, governança estratégica e unificada das informações, transformação digital, transparência e descentralização de serviços para os territórios. Importante mencionar o esforço da SEPLAN para que o planejamento de cada órgão fosse pautado em resultados e não na execução incremental das despesas, o que, historicamente, vem representando uma inversão do orçamento sobre o planejamento e é um desafio enfrentado por diferentes entes governamentais.

Uma importante diretriz para atuação da SEPLAN foi o monitoramento intensivo dos compromissos da gestão. Para isso, foi realizada uma reestruturação interna, a criação e aprimoramento de ferramentas de monitoramento bem como a integração dos sistemas de orçamento e monitoramento das ações. A Secretaria assumiu seu papel de liderança perante os 178 compromissos assumidos pelo governo do Estado no Plano de Gestão – atuando ativamente na realização de diagnóstico das ações prioritárias, na definição e redefinição dos indicadores, prazos e identificação de desafios para o cumprimento de cada um dos compromissos pactuados. Além disso, a SEPLAN atuou consistentemente para a consolidação da Metodologia de Gestão por Resultados (GpR) no âmbito do governo do Estado, implementada desde o PPA 2020-2023 e, agora, basilar para a atuação de todos os órgãos estaduais.

Por incentivar a discussão do orçamento de forma integrada com as metas e resultados, a Secretaria vem propiciando a análise crítica sobre a cobertura orçamentária necessária para prestação e ampliação de serviços e bens públicos à sociedade piauiense. Em 2023, diante de um cenário fiscal que ainda demandava muito esforço no controle e aprimoramento dos gastos e tendo em vista a diversificação das fontes de receita, a SEPLAN agiu consistentemente na compatibilização de grandes projetos com a realidade fiscal do governo. Destaca-se o papel da Secretaria na articulação do Plano de investimentos – a ser viabilizado pelo aumento de recursos da arrecadação própria e também pela obtenção de operações de crédito – bem como a articulação na atração de investimentos privados, cruciais para a consecução de cada ação proposta no Plano de Gestão e também para a ampliação da cobertura de serviços públicos essenciais.

Nesse aspecto, é importante destacar o protagonismo da SEPLAN na articulação de parcerias institucionais para o Estado, visando, por meio de diferentes cooperações técnicas, o aprimoramento e modernização das ferramentas de diagnóstico e planejamento, principalmente considerando a diversidade do território piauiense. Assim, parcerias



consistentes, como a implementada junto ao Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) – focada no cumprimento dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) – vêm colocando o Piauí em lugar de destaque na implementação de políticas territoriais sustentáveis. Tem-se ainda parcerias para o aprimoramento na coleta e análise de dados e sua acessibilidade à população, como a parceria com a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Piauí – FAPEPI. Essas e muitas outras vêm permitindo que o governo tenha uma visão mais dinâmica de sua atuação, sempre se aproximando das demandas sociais e dos recursos mais apropriados para atingimento dos objetivos.

Complementando a diretriz norteadora de crescimento fiscal sustentável e com foco incessante nos resultados, a elaboração dos instrumentos de planejamento do Estado, a saber – o Plano de Gestão, o Plano Plurianual – PPA 2024-2027, a Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO 2024 e a Lei Orçamentária Anual – LOA 2024, foi realizada com aderência ao Piauí 2030. Todo o trabalho realizado teve como premissa o alinhamento metodológico, a territorialização como instrumento de gestão para a definição de políticas públicas e ampla participação popular – de forma inclusiva e tecnologicamente diversificada.

As audiências públicas territoriais do PPA 2024-2027 contaram com a inovação do formato da discussão e também na priorização das propostas – inovações que permitiram entender o que os representantes dos Territórios de Desenvolvimento, na sua vivência local, entendem como mais importante para sua região. Isso garantiu não apenas maior abrangência e inclusão dos territórios mas também um repositório qualificado de demandas a serem abarcadas nas futuras propostas orçamentárias. Assim, SEPLAN vem construindo os elementos para uma agenda sustentada de ações governamentais que perpassam os ciclos eleitorais e configuram verdadeiras ações estratégicas de Estado que levam em consideração as especificidades de todo o território piauiense cada um dos doze Territórios de Desenvolvimento do Piauí.

A Secretaria vem contribuindo com a institucionalização e aprimoramento da participação popular efetiva nas políticas públicas do Estado – não apenas na elaboração do PPA 2024-2027 com o protagonismo dos representantes dos territórios de Desenvolvimento – mas, principalmente, na discussão da proposta orçamentária por meio do Orçamento Participativo – OPA. O OPA foi estruturado para viabilizar a participação popular tanto na abrangência, incluindo o maior número de pessoas de diferentes localidades, como na diversificação do exercício democrático: participação social organizada e participação individual dos cidadãos. A SEPLAN liderou parcerias para viabilização da iniciativa piloto em Teresina e Parnaíba, implementando um modelo inédito de participação, com uso de diferentes plataformas para voto: aplicativo, página web, whatsapp, vans do OPA e pontos fixos. Além das plataformas de voto, a Secretaria ofereceu apoio às entidades que cadastraram seus projetos para votação, disponibilizando estrutura física, orientação técnica e material de apoio e divulgação.

Para implementar seu propósito de coordenação dos objetivos estratégicos, indicadores,

programas, ações e zelo pelo orçamento do Estado, a SEPLAN conta com um corpo técnico qualificado e diversificado. Destaca-se que os servidores da SEPLAN, dentre outras atribuições, são responsáveis pelo diálogo e pela articulação com uma rede de servidores de outras secretarias, organizando e coordenando capacitações, oficinas e manuais técnicos sobre os instrumentos de planejamento. Dessa forma, a reestruturação da Secretaria também foi efetivada pensando, fundamentalmente, na valorização dos servidores que se dedicam diariamente em cumprir o propósito institucional da SEPLAN.

Nesse sentido, em 2023, foram empreendidos esforços nos programas de capacitação, em eventos de valorização profissional dos servidores e em momentos de conscientização de pautas basilares como igualdade de gênero e protagonismo feminino, combate ao racismo e às desigualdades sociais – ocorridos, por exemplo, na “Sexta Programada”, evento fixo no calendário da SEPLAN, que acontece sempre na última sexta-feira do mês. Além disso, destaca-se a implementação de programas que visam cuidar da saúde e longevidade de cada um dos colaboradores, a exemplo do Programa Retribuir – focado na promoção da saúde mental e física e na motivação dos servidores – e do Programa Minuto Saúde, que promove, semanalmente, atividade física antes do expediente.

Além de valorizar o atual corpo técnico da Secretaria, 2023 foi o ano de pensar estrategicamente na ampliação do quadro de pessoal efetivo, visando aprimorar a eficiência e a capacidade de resposta da SEPLAN diante das crescentes complexidades e desafios do governo. Assim, destaca-se, pela Lei nº 8.202/2023, a criação do cargo de Analista Governamental – especialidades Planejamento e Orçamento, Tecnologia da Informação e Infraestrutura – institucionalizando o papel de análise e assessoramento em diversas áreas da administração estadual, fortalecendo o acompanhamento e monitoramento dos programas governamentais. A criação da Lei foi seguida de intenso trabalho técnico para viabilização do Edital do concurso, a ser implementado em 2024.

Assim, os capítulos a seguir detalham todo o trabalho empreendido pela equipe da SEPLAN ao longo de 2023 em diferentes áreas estratégicas. Apesar dos importantes avanços, há o reconhecimento de que os desafios ainda são grandes e demandam ainda mais qualificação e diversidade de instrumentos de gestão para que a população piauiense tenha acesso a serviços de qualidade, de forma tempestiva e em igualdade de oportunidades.

Washington Bonfim

2 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Este capítulo apresenta a forma como a SEPLAN está organizada e sua atuação no contexto dos órgãos do executivo estadual. Inicialmente, será exposta a identificação da Secretaria de Planejamento, as principais normas direcionadoras que a regem e como ela está organizada estruturalmente. Em seguida, são apresentados os pilares que balizam sua atuação (missão, visão e valores).

2.1 Apresentação Institucional

A Secretaria de Estado do Planejamento (SEPLAN) foi instituída pela Lei Estadual nº 2.772, de 14 de dezembro de 1966, sofrendo alterações na sua estrutura pela Lei nº 69, de 26 de novembro de 1971, e pela Lei nº 7.884, de 8 de dezembro de 2022, da Reforma Administrativa do Estado do Piauí. Essa Secretaria é o órgão da administração direta do Poder Executivo que tem por finalidade organizar, promover atividades institucionais e político-administrativas de planejamento governamental. Além disso, é responsável pela programação estratégica do orçamento estadual, com vistas ao desenvolvimento econômico e social do Piauí.

Entre suas principais competências, estão:

1. Coordenar o planejamento estratégico do Estado;
2. Elaborar e acompanhar projetos de desenvolvimento socioeconômicos para o Estado;
3. Levantar e divulgar dados e informações sobre o sistema produtivo e a realidade social do Estado;
4. Promover a captação de recursos junto a programas federais e organismos internacionais de cooperação e financiamento;
5. Coordenar o processo de monitoramento e avaliação de políticas públicas;
6. Orientar a elaboração de propostas orçamentárias e de planos plurianuais pelas Secretarias de Estado e entidades descentralizadas e proceder a sua consolidação;
7. Realizar estudos prospectivos de curto, médio e longo prazo;
8. Subsidiar ações do governo no que concerne ao desenvolvimento econômico, social e ambiental, aglutinando competências técnicas especializadas voltadas para todos os setores da economia piauiense, quanto à competitividade, melhoria da renda e capacidade arrecadadora;
9. Planejar e executar políticas de transformação e inovação digital; e
10. Realizar atividades de pesquisa, planejamento econômico e assessoria técnica ao governo estadual nas áreas de sua competência.

Tais competências estão alicerçadas em seus valores, na sua missão institucional e na sua visão de futuro, que está diretamente relacionada com os objetivos estratégicos do Estado. Quais sejam:

Missão

Contribuir para o desenvolvimento do Estado do Piauí, fomentando a integração, a coordenação e o apoio aos programas e às políticas para a melhoria da qualidade de entrega dos serviços públicos ao cidadão.

Visão

Ser reconhecida pela excelência no planejamento participativo, na gestão baseada em evidências e na produção de conhecimento socioeconômico em ações, programas e políticas públicas voltadas para o desenvolvimento sustentável e para a transformação digital do Estado do Piauí.

Valores

Integração, Modernização, Transformação e Compromisso.

2.2 Principais Normas Direcionadoras

A SEPLAN é regida por um conjunto de leis e decretos que estão sintetizados no Quadro 1. Nele, é possível verificar leis, portarias e decretos que orientam desde a organização estrutural da Secretaria, passando pelos instrumentos de planejamento e orçamento, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), assim como outras legislações que organizam e guiam o planejamento financeiro estadual.

Quadro 1 - Relação de normativas que orientam a atuação da SEPLAN

NORMA	EMENTA
Lei Complementar nº 05, de 12 de julho de 1991	Dispõe sobre o exercício financeiro, a vigência, os prazos, a elaboração e a organização do PPA, LDO e LOA.
Lei Complementar nº 034, de 29 de outubro de 2003	Altera a Lei Complementar nº 05, de 12 de julho de 1991
Lei Complementar nº 042, de 02 de agosto de 2004	Altera a Lei Complementar nº 28, de 09 de junho de 2003 e dá outras providências.
Lei Complementar nº 87, de 22 de agosto de 2007	Estabelece o Planejamento Participativo Territorial para o Desenvolvimento Sustentável do Estado do Piauí e dá outras providências.
Lei Complementar nº 241, de 22 de abril de 2019	Extingue a Fundação Centro de Pesquisas Econômicas e Sociais do Piauí - CEPRO e dá outras providências.
Lei nº 69, de 26 de novembro de 1971	Reorganiza o Sistema de Planejamento, reestrutura a Coordenação do Desenvolvimento do Estado-CODESE, denomina-se Secretaria do Planejamento e dá outras providências.
Lei nº 6967 de 03 de abril de 2017	Estabelece o Planejamento Participativo Territorial para o Desenvolvimento Sustentável do Estado do Piauí e dá outras providências.
Lei nº 7211, de 22 de abril de 2019	Modifica a estrutura de cargos da SEPLAN.
Lei nº 7.884, de 08 de dezembro de 2022	Lei de Organização Administrativa do Estado do Piauí.
Lei nº 8.202, de 01 de novembro de 2023	Dispõe sobre a criação da Carreira de Gestão Governamental e seus cargos.
Decreto nº 15.665, de 13 de junho de 2014	Dispõe sobre o Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento, Monitoramento e Avaliação - SIPMA
Decreto nº 16.199, de 28 de setembro de 2015	Estabelece procedimentos sobre a descentralização do Sistema de Monitoramento e Acompanhamento de Ações Estratégicas - SIMO, a liberação de recursos mediante alimentação do Sistema e dá outras providências.
Decreto nº 19.961, de 26 de maio de 2021	Institui o processo de acompanhamento, monitoramento e de avaliação do Plano Plurianual 2020-2023.
Decreto nº 22.069, de 15 de maio de 2023	Dispõe sobre a criação do Programa de Orçamento Participativo do Estado do Piauí - OPA, com a realização de consulta direta e participação da população quanto à destinação de parcela do Orçamento do Estado do Piauí voltada a investimentos, nas zonas urbanas e rurais dos municípios de Teresina e Parnaíba.
Decreto nº 22.469, de 11 de outubro de 2023	Estabelece o Regimento Interno da Secretaria de Estado de Planejamento.

Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

2.3 Estrutura Organizacional

A representação da organização institucional, em relação aos seus cargos e departamentos da Secretaria do Planejamento (SEPLAN), está expressa no seu Regimento Interno (Decreto nº 22.469, de 11 de outubro de 2023). Compreendendo desde a organização do Gabinete, Superintendências, Assessorias Técnicas, Diretorias, Gerências, Controle interno e o administrativo.

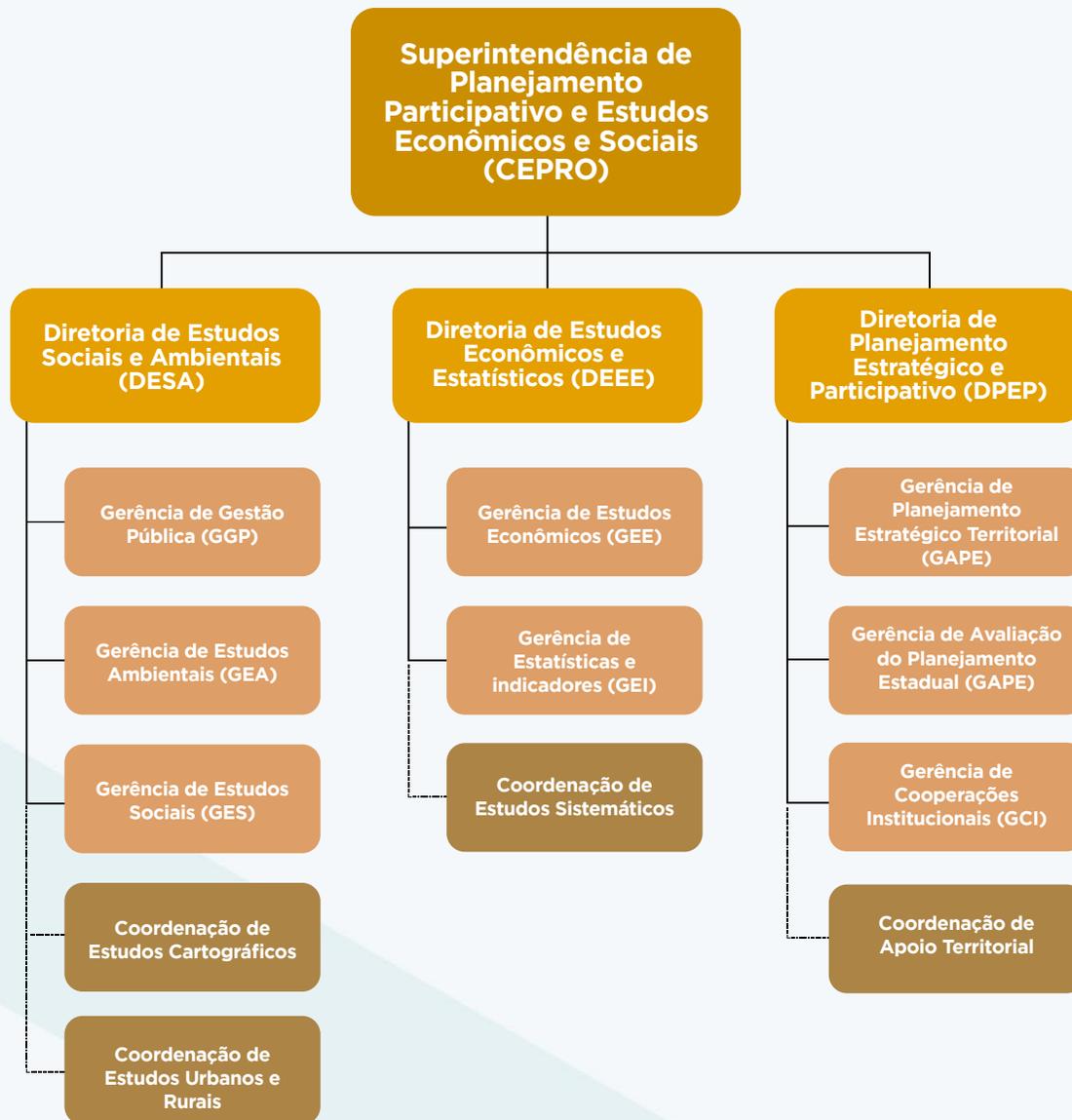
A SEPLAN possui cinco Superintendências, cada uma delas responsável por áreas específicas que, em conjunto, fazem cumprir as suas competências e procuram atingir a missão institucional, como segue:

1. Superintendência de Planejamento Participativo e Estudos Econômicos e Sociais (CEPRO)
Tem como objetivo contribuir com o planejamento estratégico e o desenvolvimento econômico, social e ambiental do Piauí, por meio da produção e disseminação de dados, estudos e pesquisas de interesse da Administração Pública e da Sociedade.

Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Estudos Sociais e Ambientais (DESA), a Diretoria de Estudos Econômicos e Estatísticos (DEEE) e a Diretoria de Planejamento Estratégico e Participativo (DPEP) (*vide Figura 1*), que têm como funções:

- Apoiar o planejamento estratégico estadual de longo prazo no acompanhamento e avaliação de planos, programas e projetos;
- Formular diretrizes estratégicas destinadas a subsidiar as ações de governo no âmbito das políticas públicas para o desenvolvimento sustentável e resiliente;
- Realizar estudos e pesquisas econômicas, sociais e ambientais de interesse do planejamento e desenvolvimento das políticas públicas estaduais;
- Celebrar parcerias de interesse mútuo com órgãos federais, estaduais e fundações visando agregar esforços na elaboração de estudos e pesquisas, programas e projetos técnicos relevantes aos interesses do Piauí;
- Promover o incentivo à pesquisa socioeconômica e ambiental aplicada ao estudo e à gestão das políticas públicas e de organizações públicas, visando ao desenvolvimento sustentável do Piauí;
- Manter as publicações produzidas pela Superintendência CEPRO.

Figura 1 - Organograma da Superintendência de Planejamento Participativo e Estudos Econômicos e Sociais



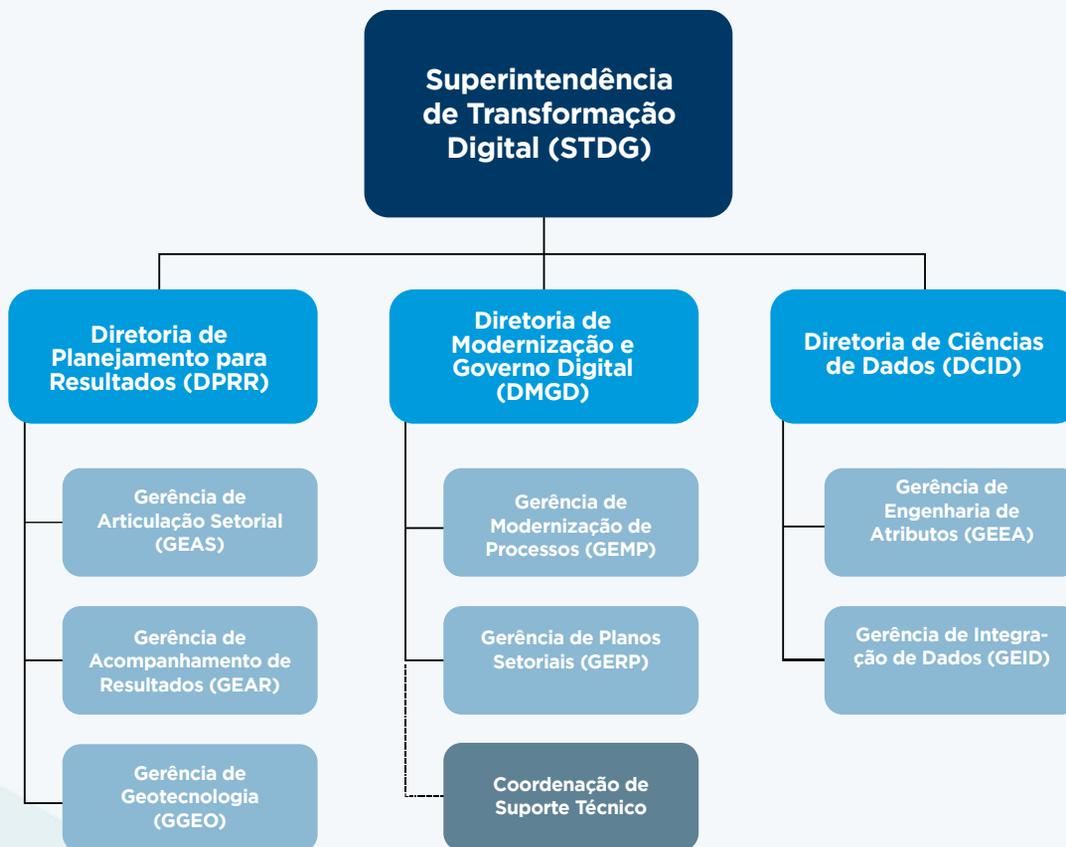
Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

2. Superintendência de Transformação Digital (STDG)

Visa planejar e executar políticas de transformação e inovação digital no âmbito estadual. Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Planejamento para Resultados (DPRR), a Diretoria de Modernização e Governo Digital (DMGD) e a Diretoria de Ciências de Dados (DCID), competindo a elas:

- Supervisionar a consolidação de informações, inclusive geoespacialização, a partir de dados oriundos de pesquisas destinadas ao conhecimento dos processos econômicos, sociais e de gestão pública do estado do Piauí;
- Planejar, organizar e orientar as atividades desenvolvidas pela SEPLAN referentes às metas e ações estratégicas do governo;
- Apoiar a elaboração de diretrizes, normas e procedimentos voltadas à gestão pública eficiente, eficaz, efetiva e inovadora para geração de valor público no âmbito estadual, por meio da promoção do planejamento e a execução da transição e da transformação digital dos serviços públicos;
- Fomentar a cultura orientada a resultados, com foco no incremento da eficiência e da efetividade dos serviços prestados à sociedade;
- Acompanhar projetos de transformação digital, incluindo o planejamento, execução, monitoramento e controle, com o objetivo de atender às necessidades dos cidadãos e melhorar a eficiência da gestão pública;
- Apoiar a governança pública, por meio do compartilhamento de dados seguros e transparência das informações;
- Promover a cultura de inovação e transformação digital na organização, envolvendo e capacitando os servidores públicos em relação às novas tecnologias e soluções digitais;

Figura 2 - Organograma da Superintendência de Transformação Digital



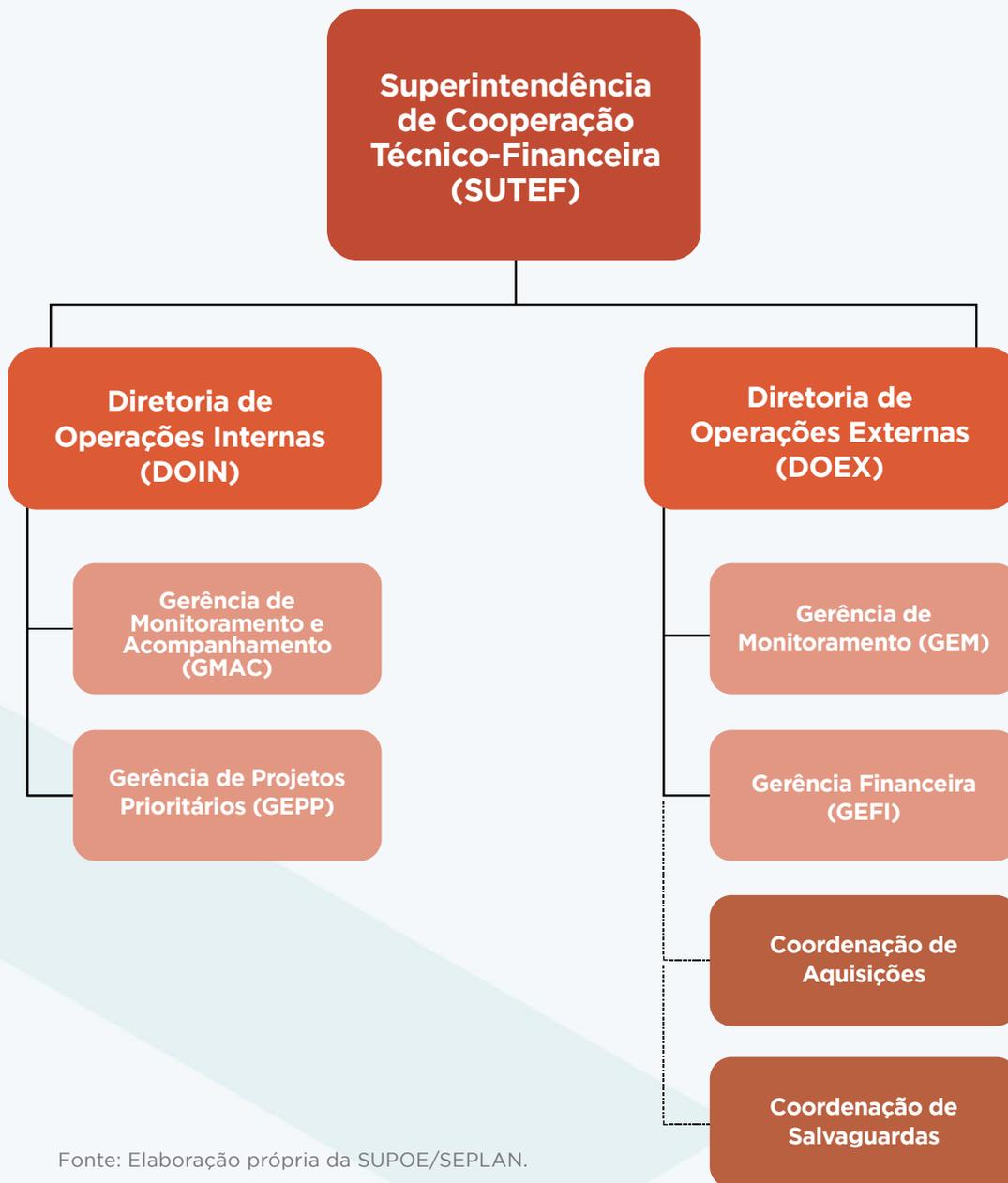
Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

3. Superintendência de Cooperação Técnico-Financeira (SUTEF)

Tem como objetivo realizar os procedimentos de planejamento, de captação, de acompanhamento e de prestação de contas de recursos financeiros e de apoio técnico, por meio de operações de crédito junto às instituições financeiras e cooperação com organizações multilaterais, objetivando o desenvolvimento econômico e social do Piauí. Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Operações Internas (DOIN) e a Diretoria de Operações Externas (DOEX), que têm como competências:

- Identificar, analisar e avaliar oportunidades de captação de recursos mediante operação de crédito e cooperação técnica e/ou financeira;
- Coordenar e apoiar as atividades de desenvolvimento e execução dos projetos de cooperação técnico-financeira com organismos nacionais e internacionais, na área de sua competência;
- Captar e gerar informações para o gerenciamento, monitoramento e execução das operações de crédito junto aos agentes envolvidos, coordenando ações para atingir metas e resultados pactuados, subsidiando a prestação de contas e relatórios de acompanhamento;
- Prestar assessoria técnica às Secretarias setoriais na elaboração de consultas prévias, cartas-consulta e demais instrumentos de captação de recursos;
- Propor, viabilizar e acompanhar atividades e programas de cooperação e intercâmbio com governos nacionais e estrangeiros, organismos e entidades internacionais;
- Monitorar, com o apoio da Secretaria de Estado da Fazenda, o fluxo dos desembolsos e das prestações de contas de operações de crédito, cooperações técnicas e/ou financeiras;
- Exercer outras atividades correlatas que lhe forem conferidas ou delegadas.

Figura 3 - Organograma da Superintendência de Cooperação Técnico-Financeira



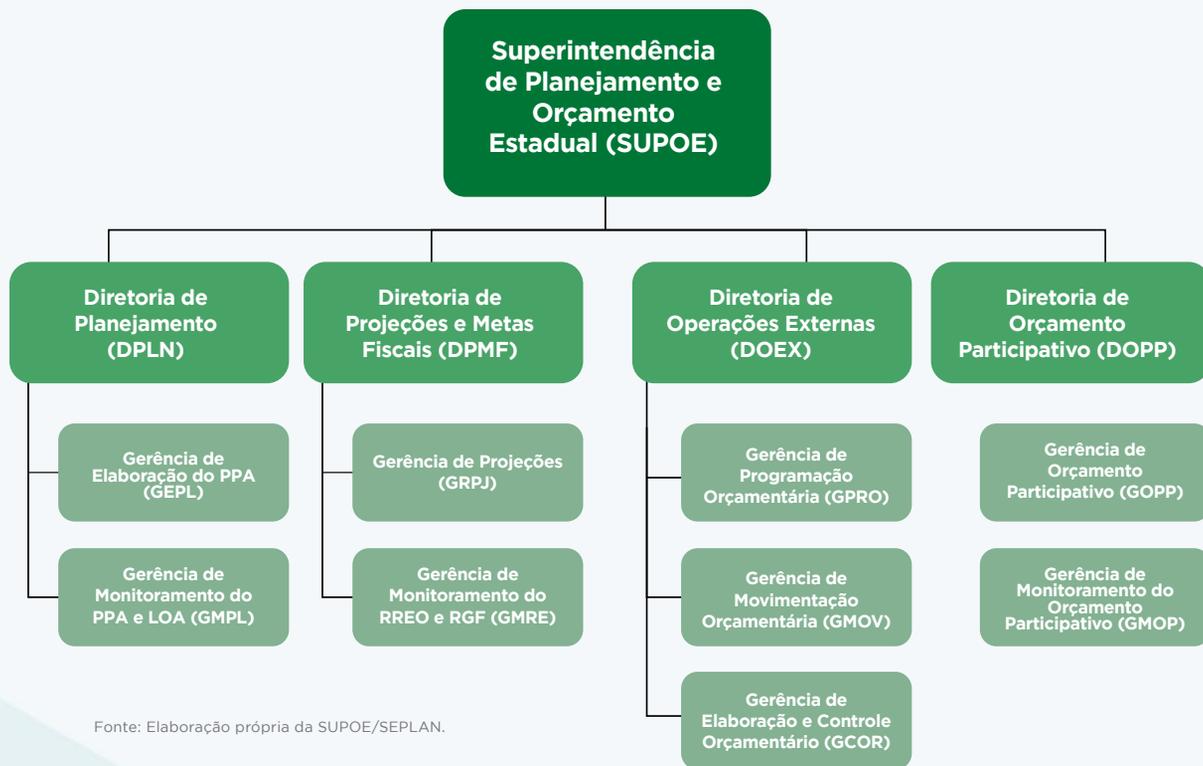
Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

4. Superintendência de Planejamento e Orçamento Estadual (SUPOE)

Apresenta como objetivo orientar, coordenar a elaboração e consolidação das propostas orçamentárias e planos plurianuais das Secretarias de Estados e entidades descentralizadas bem como controlar e monitorar o orçamento estadual. Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Planejamento (DPLN), a Diretoria de Projeções e Metas Fiscais (DPMF), a Diretoria de Orçamento (DORC) e a Diretoria de Orçamento Participativo (DOPP), competindo a ela:

- Planejar, orientar, coordenar e controlar o Orçamento do Estado, em todas as fontes de recursos.
- Elaborar as propostas orçamentárias e de planos plurianuais do Estado para posterior encaminhamento ao Legislativo;
- Realizar a análise e acompanhamento de receitas arrecadadas e despesas;
- Garantir que as peças orçamentárias do Estado do Piauí estejam devidamente alinhadas com as metas estabelecidas no Plano de Governo;
- Revisar, anualmente, a metodologia e o valor para a consulta pública direta à população, que irá destinar parcela do Orçamento do Estado para a aplicação de recursos financeiros;
- Acompanhar as diretrizes na implantação e elaboração das Propostas de Lei de Instrumentos Orçamentários de forma digital;
- Definir a metodologia para implantação e execução do Marco Orçamentário de Médio Prazo (MOMP) no Estado do Piauí;

Figura 4 - Organograma da Superintendência de Planejamento e Orçamento Estadual



5. Superintendência de Monitoramento Estratégico (SUME)

Tem como objetivo gerenciar e supervisionar o processo de monitoramento visando aprimorar a atuação governamental para o alcance de resultados. Subordinam-se à Superintendência: a Diretoria de Gestão de Convênios e Repasses (DGCR), a Diretoria de Monitoramento de Políticas Públicas (DMPP) e a Diretoria de Monitoramento de Ações (DIMA). A elas cabe:

- Promover a captação de recursos junto a entes federais na promoção de programas e ações governamentais em nível estadual;
- Gerenciar o processo de monitoramento das obras, aquisições, serviços e políticas públicas;
- Apoiar a integração entre os processos de formulação, execução, monitoramento, avaliação e revisão do planejamento estadual;
- Supervisionar a elaboração de informações gerenciais para subsidiar a tomada de decisões referentes ao planejamento estadual e definir as metas e prioridades da Administração Pública estadual para cada exercício;
- Definir a metodologia e o cronograma de trabalho dos processos de monitoramento de forma articulada com as demais Superintendências da SEPLAN;
- Requerer a atualização recorrente e tempestiva das informações vinculadas à execução das ações;
- Promover a cultura orientada a resultados, com foco no incremento da eficiência e da efetividade dos serviços prestados à sociedade.

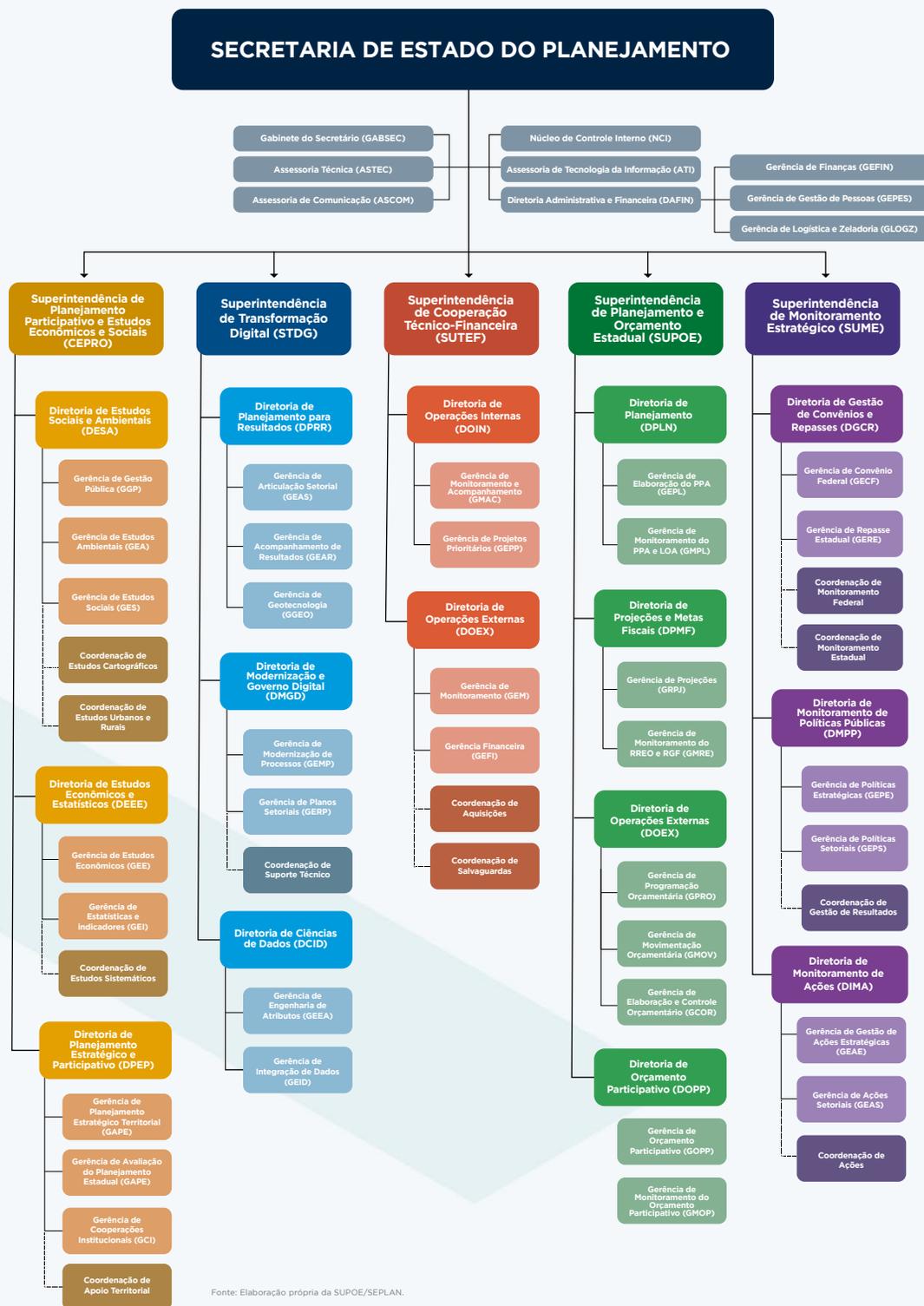
Figura 5 - Organograma da Superintendência de Monitoramento Estratégico



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

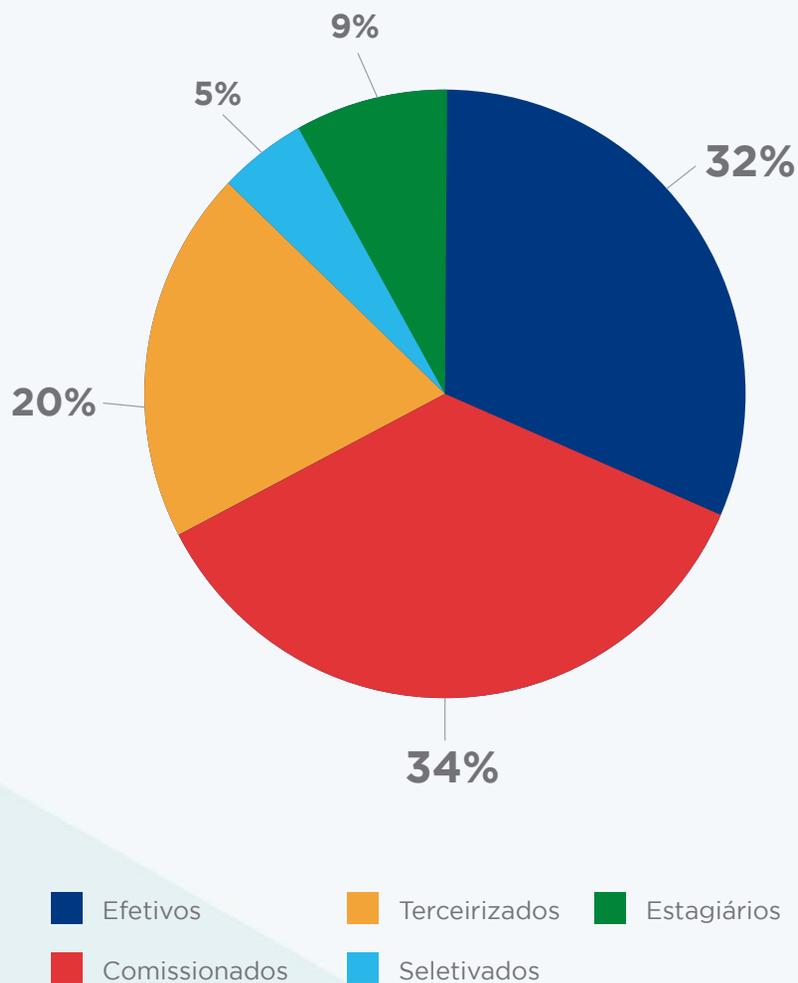
Pelo exposto, a Figura 6 apresenta a estrutura organizacional integral da Secretaria de Planejamento.

Figura 6 - Estrutura organizacional integral da Secretaria de Planejamento



Compondo tal estrutura organizacional, a SEPLAN conta com 224 (duzentos e vinte e quatro) servidores, sendo 72 efetivos, 77 comissionados, 44 terceirizados, 11 seletivos e 20 estagiários.

Gráfico 1 - Percentual de servidores por categoria



Fonte: Elaboração própria SUPOE/SEPLAN.

Cabe destacar que, em 2023, houve a criação do cargo de Analista Governamental, por meio da Lei nº 8.202/2023, com a oferta de 45 vagas para a SEPLAN. Isso representará um fortalecimento à equipe de gestão pública da Secretaria, à medida que suprirá o quadro de funcionários efetivos, aprimorando a eficiência e a capacidade de resposta do órgão em face às suas competências e demandas.

2.4 Políticas, Planos e Programas

Em 2023, a SEPLAN aderiu ao Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidades, da Secretaria das Mulheres (SEMPI). No que tange a esse Programa (Figura 7, 8 e 9), foram realizadas 5 palestras, abordando temas como pró-equidade no ambiente institucional, saúde mental, diversidade etária, cuidados contra o câncer, racismo institucional e violência contra a mulher. Também houve 4 capacitações, oficinas e/ou intervenções sociais com a entrega de materiais sobre o enfrentamento da violência contra a mulher, valorização da vida e equidade de raça e gênero para os servidores e a entrega de 1 relatório de atividades ao gestor.

Figura 7 - Campanha Agosto Lilás - Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade



Fonte: SEPLAN.

Figura 8 - Palestra Setembro Amarelo - Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade



Fonte: SEPLAN.

Figura 9 - Palestra Laço Branco - Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade



Fonte: SEPLAN.

A SEPLAN lançou o Programa Retribuir, voltado à realização de atividades que buscam efetivar a valorização, o bem-estar e a capacitação dos servidores, conforme a Figura 10.

Figura 10 - Lançamento do Programa Retribuir



Fonte: SEPLAN.

Um das atividades do Programa foi a nomeada Minuto Saúde (Figura 11), iniciativa lançada pela SEAD e direcionada ao desenvolvimento e implementação de atividades que beneficiam a saúde mental e física dos servidores. Na ocasião, foram realizados 43 atendimentos psicológicos e 94 pessoas foram atendidas com atividades físicas e acompanhamento nutricional entre os meses de outubro e novembro, uma motivação aos servidores para que busquem mais qualidade de vida.

Figura 11 - Minuto Saúde - Programa Retribuir



Fonte: SEPLAN.

Além disso, o programa também realizou o Encontro SEPLAN, no qual ocorreram palestras e roda de conversas, feiras de produtos oriundos da Agricultura Familiar e plantão para Emissão de Carteira Digital, em parceria com a Secretaria de Segurança Pública (SSP).

A Secretaria também executou seu orçamento por meio do Programa Gestão Eficiente e Transparente, do PPA 2020-2023. Na oportunidade, houve a entrega de 14 produtos PPA, com um valor total líquido de R\$28.592.541,75, ação a ser detalhada no Capítulo 3.

O Quadro 2 sintetiza as informações gerais relacionadas a esses Programas.

Quadro 2 - Programas em que a SEPLAN tem atuação

NOME DO PROGRAMA	ÓRGÃO DE ORIGEM	TIPO	OBJETIVO DO PROGRAMA
Programa Estadual Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade	SEMPI		Realização de cinco palestras relacionadas às temáticas de gênero, raça e diversidade; a realização de uma oficina; participação em uma capacitação e a entrega de um relatório de atividades
Programa Retribuir	SEPLAN		Realização de atividades voltadas à valorização e bem-estar do servidor.
Gestão Eficiente e Transparente	Todo o Estado	PPA	Busca garantir o equilíbrio fiscal do estado e ofertar serviços públicos de qualidade para a sociedade piauiense.

Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

3 GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS

Neste capítulo, serão abordados como os macroprocessos são constituídos e afetam a estrutura de governança pública. Apresenta-se, inicialmente, o sistema que constitui a governança e como ela está presente na estrutura da Secretaria de Planejamento.

Segundo o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (2015)¹, a governança é um sistema que objetiva **dirigir, monitorar e incentivar** as organizações na realização de boas práticas. Com base em Teixeira e Gomes (2019),² sua aplicação ocorre no âmbito público, por meio do estabelecimento de uma cultura gerencial, com procedimentos que buscam gerar eficiência administrativa para o alcance de resultados, que precisam ser mensurados por meio de indicadores. Consistindo o conjunto de macroprocessos e mecanismos que permitem planejar (*Plan*), realizar (*Do*), monitorar, avaliar (*Check*) e agir (*Act*) sobre as possíveis oportunidades e/ou gargalos encontrados durante o processo de execução, também conhecido como ciclo PDCA (PIAUÍ, 2024).³

Araújo (2002)⁴ associa a governança com a capacidade que o Estado tem para formular e implementar suas políticas e, para isso, utiliza-se de competências financeiras, gerenciais e técnicas. Na SEPLAN, é possível observar isso nos ciclos de planejamento, monitoramento e avaliação.

A etapa de planejamento consiste no macroprocesso que define as prioridades por meio da elaboração de instrumentos de gestão para médio e longo prazo (PIAUÍ, 2020).⁵ A partir disso, dar-se curso à etapa de realização e direção – por meio da execução. Em seguida, ocorrerá a etapa de monitoramento, que se trata do macroprocesso que avalia se os projetos e as ações planejados estão sendo realizados como previstos para que, assim, possa garantir o cumprimento da orientação, visando evitar riscos e destacando a ideia de que a atuação pública deve apresentar efetividade e economicidade. Temos como exemplo os ciclos de acompanhamento e análise de execução orçamentária, financeira e física (PIAUÍ, 2020).

¹ Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBCG). **Código das melhores práticas de governança corporativa**. 5. ed. São Paulo: IBCG, 2015.

² TEIXEIRA, A. F.; GOMES, R. C. **Governança pública**: uma revisão conceitual. Rev. Serv. Público. Brasília 70 (4) 519-550 out/dez 2019.

³ Manual Técnico para o Plano Plurianual 2024-2027.

⁴ ARAÚJO, V. C. **A conceituação de governabilidade e governança**, da sua relação entre si e com o conjunto da reforma do Estado e do seu aparelho. Brasília: Enap, 2002.

⁵ PIAUÍ. Manual de Gestão por Resultados do Governo do Estado do Piauí. 2020. Disponível em: <http://antigo.SEPLAN.pi.gov.br/mc.pdf>

A etapa de avaliação busca verificar a efetividade dos projetos e ações prioritárias estabelecidas pela gestão nos instrumentos formais, permitindo o aperfeiçoamento contínuo e a incorporação de aprendizados no ciclo de gestão. A partir desse ponto, a organização direciona sua capacidade de execução para resolver os problemas previamente identificados. Esse ciclo está ilustrado na Figura 12.

Figura 12 - Ciclo de Governança



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

Nesse sentido, a estrutura de governança da Secretaria de Planejamento, baseada no Modelo de Gestão Estadual Avançada (MGE), tem foco nos compromissos do governo (relacionados com políticas públicas, obras e gestão). Mensalmente, são realizadas reuniões entre o Secretário e a alta direção para apresentar resultados; quinzenalmente, as reuniões acontecem entre a alta direção, nas quais são identificadas as principais dificuldades em relação à trajetória dos indicadores e projetos; semanalmente, ocorrem entre alta direção e gerências para alinhamento das prioridades; diariamente, entre gerências e a equipe para adequação das atividades. Conforme apresentado a seguir:

Figura 13 - Estrutura de Governança Secretaria de Planejamento do Piauí



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

3.1 Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos indicam qual direção a organização deve seguir e quais devem ser os meios utilizados para tal. Assim, é fundamental o estabelecimento de metas que permitam avaliar quantitativamente o progresso da atuação de cada setor dada as suas competências.

O Quadro 3 apresenta os objetivos estratégicos da Secretaria, por superintendência, acompanhados dos seus respectivos objetivos específicos e metas vinculadas.

Quadro 3 - Objetivos Estratégicos SEPLAN

	SUPOE	SUTEF	SUME	CEPRO	STDG	DAFIN / GABINETE
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Assegurar o equilíbrio orçamentário, consolidar o planejamento das políticas públicas do estado e alocar efetivamente os recursos	Viabilizar investimentos para propiciar, de forma sustentável, o desenvolvimento social, econômico e ambiental do Estado.	Aprimorar as tomadas de decisão da gestão estadual no âmbito das obras, convênios e políticas públicas	Produzir conhecimentos e informações qualificadas para o planejamento estratégico do Estado.	Modernizar e otimizar o processo de gestão por resultados das ações de planejamento do Estado	Gerir os recursos humanos e logísticos para viabilizar o bom funcionamento da SEPLAN.
METAS	Diminuir de 25% para 20% o uso da suplementação orçamentária	Viabilizar 21% dos investimentos do PRO PIAUI 10	Prover informações por meio de 26 painéis de dados estratégicos	Aumentar em 20% as produções técnicas em relação a quantidade atual produzida (64)	Implantar o modelo de governança e gestão para a SEPLAN	Executar 2 melhorias no ambiente de trabalho
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Identificar e valorar, nas ações orçamentárias, as prioridades e metas do Governo e seus respectivos órgãos executores; Alocar os recursos às ações prioritárias de governo em conformidade com a capacidade orçamentária; Manter o alinhamento da execução orçamentária com as metas e prioridades estabelecidas.	Coordenar a implementação dos projetos junto às organizações internacionais com foco em desenvolvimento social, econômico e ambiental; Apoiar na instrução processual para a efetivação dos projetos prioritários do estado, financiados pelo governo federal; Gerir junto às instituições financeiras nacionais os projetos financiados com foco no desenvolvimento econômico e social.	Estimular a melhoria do desempenho da execução das obras do Estado; Estimular a melhoria do desempenho da execução dos convênios do Estado; Estimular e monitorar o processo de implementação de políticas públicas presentes no plano de gestão do governo estadual.	Reestruturar a CEPRO para prover informações qualificadas para o Estado; Conduzir a reestruturação do Processo Participativo do Estado; Realizar pesquisas primárias baseadas no Plano de Gestão, nas áreas prioritárias: social, econômica e ambiental.	Viabilizar infraestrutura de dados que permita a coleta, armazenamento e processamento de dados visando fortalecer o planejamento estadual; Facilitar e monitorar a implantação dos serviços públicos do governo digital no GOV/PI; Estimular e monitorar o cumprimento dos compromissos do Plano de Gestão, com ênfase nos compromissos relacionados à gestão e aos serviços.	Melhorar as condições físicas de trabalho na SEPLAN; Melhorar a condição de bem-estar dos servidores no ambiente de trabalho com o eixo INTEGRAR do Programa Retribuir.

Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN

3.2 Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor da SEPLAN, representada pela Figura 14, mostra os macroprocessos realizados pela instituição e como eles colaboram para o cumprimento da missão institucional e para a geração de valor do órgão.

Figura 14 - Cadeia de Valor da SEPLAN



Fonte: Elaboração própria SUPOE/SEPLAN.

3.3 Principais problemas/riscos identificados

A identificação de riscos no setor público tem o objetivo de auxiliar na tomada de decisão, de modo a melhorar a qualidade, a tempestividade e a eficácia dos serviços prestados. A percepção sobre os riscos e seus impactos permite elaborar medidas de mitigação e potencializa a cultura organizacional, que permite o alcance dos objetivos e resultados a serem atingidos.

Nesse sentido, elaborou-se a matriz Fofa (forças, oportunidades, fraquezas e ameaças) decorrente do inglês *Swot* (*strengths, weakness, opportunities, and threats*), que corresponde a uma ferramenta que permite analisar o contexto em que está inserida a instituição e como ele exerce influência no seu funcionamento. De acordo com Chiavenato e Sapiro (2003)⁷, a Matriz Swot permite fazer uma análise tanto interna como externa, apontando os pontos fortes e fracos no ambiente interno, assim como as oportunidades e ameaças no ambiente externo, possibilitando o planejamento a favor das oportunidades e mitigação de possíveis ameaças.

No ano de 2023, observando-se a conjuntura socioeconômica, destacaram-se como ameaças: a frustração de receita e a redução dos repasses do Fundo de Participação dos Estados (FPE). Com o objetivo de se antecipar e/ou minimizar tais impactos, a Secretaria instituiu a Diretoria de Projeções e Metas Fiscais (DPMF), vinculada à SUPOE, atuando como setor que tem como finalidade projetar as receitas e despesas para fomentar o aprimoramento dos processos de elaboração das metas e riscos fiscais e das peças de planejamento. Em relação às oportunidades identificadas, destacaram-se: os vultosos montantes de investimentos que estão sendo negociados por meio da atuação da SUTEF; o processo de transformação digital em que o Estado está inserido, com atuação direta da STDG; e o lançamento do Concurso Público para Analista Governamental, abarcando a nova carreira implementada pela Lei nº 8.202/2023.

Em relação ao ambiente interno, entre as forças identificadas pela Secretaria, estão o quadro de servidores com elevada qualificação, o desenvolvimento de ferramentas para monitoramento e avaliação de entregas prioritárias, o desenvolvimento e implementação do Modelo de Gestão Estadual Avançada (MGE), o lançamento do Orçamento Participativo (OPA) e a modernização dos serviços tecnológicos. No que se refere aos obstáculos internos, apontam-se: a necessidade de fortalecer ainda mais o seu quadro de servidores, por meio de incremento no número de servidores efetivos, fraqueza que será mitigada com a nomeação dos novos servidores advindos do Concurso Público; o levantamento de dados dos mais diversos

⁷ CHIAVENATO, I.; SAPIRO, A. **Planejamento estratégico**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.

sistemas existentes e áreas do Estado para a produção de relatórios e análises tempestivas. A matriz encontra-se ilustrada na Figura 15:

Figura 15 - Matriz FOFA SEPLAN



Fonte: Elaboração própria da SUPOE/SEPLAN.

3.4 Resultados

Em 2023, as principais entregas realizadas pela Secretaria foram:

Elaboração do PPA 2024-2027 e LOA 2024

No processo de construção do PPA, foi realizada **1 oficina conceitual e metodológica**, com a presença de todos os órgãos do executivo e dos poderes, com mais de 200 participantes, ocasião em que houve a apresentação da base estratégica e de toda a metodologia de elaboração do PPA. Ocorreram, ainda, outras **10 oficinas temáticas**, com a apresentação do diagnóstico situacional por eixo temático e construção da dimensão tática do PPA, havendo a presença de mais de 500 técnicos dos órgãos do executivo. Além disso, foram feitas **5 reuniões** com os órgãos dos poderes do Estado.

Foram realizadas também **8 oficinas práticas**, com a apresentação conceitual sobre planejamento e orçamento para a construção da dimensão operacional e treinamento passo a passo de como se realizará a inserção das ações orçamentárias, dos produtos e das suas metas físicas e financeiras territorializadas dentro do SIAFE-PI. Além disso, ocorreram plenárias territoriais, com a realização de **21 oficinas**, palestras em todos os dias de plenária, o evento contou com participação de mais de 500 pessoas dos 12 Territórios de Desenvolvimento do estado do Piauí, com ênfase nas discussões e demandas populares. O instrumento foi institucionalizado com sua aprovação, por meio da Lei nº 8.253 de 20 de dezembro de 2023.

Nesse sentido, também foi criada a Diretoria de Projeções Fiscais, tendo como finalidade projetar as receitas e despesas para fomentar o aprimoramento dos processos de elaboração das metas e riscos fiscais e das peças de planejamento.

Estudos socioeconômicos

Construção de **39 relatórios e estudos produzidos** pela CEPRO, com temáticas relacionadas à geração de renda, ao mercado de trabalho e ao emprego formal, aos indicadores e às metas do PPA 2024-2027, ao Produto Interno Bruto (PIB) e a outros informes socioeconômicos do Piauí. Foi realizada, ainda, a construção da **Análise Executiva de Resultados (AER)**, documento que permite a verificação da trajetória dos indicadores estabelecidos para nortear a tomada de decisão para o atingimento do planejamento estratégico estabelecido. A parceria com o PNUD para apoio a projetos de desenvolvimento sustentável foi mantida.

Monitoramento

Em 2023, foram realizadas **172 reuniões de monitoramento do Plano de Gestão**, pela SUME e STDG, envolvendo 21 Secretarias de governo. Foram estabelecidos **185** indicadores que visam guiar a atuação delas com base no Modelo de Gestão Estadual Avançada (MGE), que visa auxiliar no monitoramento do Plano de Gestão.

A SEPLAN também continuou seu processo de acompanhamento e monitoramento das metas físicas e financeiras dos produtos existentes no PPA 2020-2023, por meio do Sistema Integrado de Administração Financeira para Estados e Municípios (SIAFE). Nesse sentido, cabe apontar a importância da integração entre o Sistema de Monitoramento de Obras (SIMO) e o SIAFE, auxiliando no processo de monitoramento das obras estaduais.

Atração de recursos

Por intermédio da SUTEF, com auxílio de órgãos envolvidos (SADA, SEMARH, SAF e INTERPI), foi assinado o Projeto Piauí Sustentável e Exclusivo (PSI), que estava em processo de elaboração desde 2021. Ademais, está em processo de assinatura contratual e aprovação os Projetos Pilares do Crescimento e Inclusão Social II e Pilares de Desenvolvimento Humano (PDH).

A SEPLAN atuou, em parceria com outros órgãos da administração pública estadual, na captação e celebração de **118 Contratos de Repasse e 31 Convênios** diretamente com os Ministérios do Governo Federal. Com o bom desempenho em relação à captação de recursos, o Piauí obteve 1º lugar no ranking regional referente ao Índice de Desempenho da Gestão das Transferências Discricionárias e Legais da União (IDTRU-DL), que diz respeito ao desempenho do uso e gestão de recursos federais, por meio do acompanhamento de convênios realizados pela Diretoria de Gestão de Convênios e Repasses (DGCR) na plataforma Transfere Gov.br.

Orçamento Participativo (OPA)

Houve o lançamento do Orçamento Participativo (OPA) no ano de 2023, programa que busca estimular a participação direta da sociedade civil na construção do orçamento estadual. Nesse ano, foram **223 entidades inscritas**, com a apresentação de **571 propostas - 358 propostas foram consideradas aptas** e colocadas a votação popular. Foram computados **45.311 votos válidos**, que elegeram **88 propostas** nas cidades de Teresina e Parnaíba.

Capacitação e treinamento

Foram promovidos **Workshops e Capacitações** voltados para gestores e equipes com o objetivo de desenvolver e aprimorar as habilidades técnicas dos servidores. Além disso, foram realizados oficinas e eventos para os servidores, com destaque para as **07** “Sextas Programadas”, voltadas para a divulgação de métodos que auxiliem o planejamento. Ocorreram, também, por meio do Instituto Gesto, a capacitação de membros do comitê pró-equidade da Secretaria sobre Formação de Lideranças, Planejamento Estratégico e Trilha formativa Pró-Equidade.

Transformação Digital

Foi desenvolvida e implantada política inovadora em relação ao avanço do governo digital, com a oferta de serviços públicos digitais, fortalecendo uma gestão moderna e focada no cidadão, com destaque para a criação da Superintendência de Transformação Digital (STDG), que tem como objetivo planejar e executar políticas de transformação e inovação digital no âmbito estadual. Ademais, SEPLAN auxiliou na construção da plataforma Gov.Pi Cidadão, responsável por disponibilizar serviços públicos em ambiente virtual para facilitar o acesso e reduzir o tempo despendido pelos cidadãos (PIAUÍ, 2024b)⁸. Destaca-se, ainda, o desenvolvimento de painéis de monitoramento de políticas públicas e de obras.

⁸ Balanço do Estado do Piauí 2023.

4 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Os bens adquiridos no ano de 2023 pela Secretaria de Planejamento foram: 105 unidades de materiais eletrônicos divididos em grupos: 57 aparelhos de intercomunicação e fotoincineratográfica, 9 equipamentos para escritórios e reprografia em geral, 8 máquinas e motores em geral e 31 mobiliário em geral. Salienta-se que a maior parte das aquisições ocorreu na forma de doações da Secretaria de Administração e da Secretaria da Fazenda, discriminadas no Quadro 4:

Quadro 4 - Levantamento dos aparelhos de comunicação, informática e escritório adquiridos

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	FORNECEDOR	VALOR	ESPÉCIE
COMPUTADOR DESKTOP - MARC.: LENOVO - MOD.: THINKCENTRE M75Q GEN 2 - CARAC.: 11JK RYZEN PRO 5	12	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO
CPU 15236 - MARC.: LENOVO	1	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO
CPU HP - MARC.: HP	31	SEFAZ	R\$ 0,00	DOAÇÃO
MONITOR HP, 23", LCD, COR PRETO	1	SEFAZ	R\$ 0,00	DOAÇÃO
MONITOR LENOVO - MARC.: LENOVO - MOD.: THINKVISION 19,5	11	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO
SCANNER ADS 2200 BROTHER - MARC.: BROTHER - MOD.: ADS 2200	1	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO
CPU DELL - MARC.: DELL	1		R\$ 0,00	DOAÇÃO
CPU HP - MARC.: HP	1	SEFAZ	R\$ 0,00	DOAÇÃO
ESTABILIZADOR - MARC.: TS SHARA EVS LINE	1	SEAD	R\$ 0,00	DOAÇÃO
IMPRESSORA HP M428 - MARC.: HP	1	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO
MONITOR - MARC.: LG - CARAC.: PRETO	1	MARIA JOSÉ GOMES DA FONSECA LEITE	R\$ 0,00	COMPRA
MONITOR 18,5" LED AOC - MARC.: AOC	1	SEAD	R\$ 0,00	DOAÇÃO
MONITOR HP - MARC.: HP	3	SEFAZ	R\$ 0,00	DOAÇÃO
NOBREAK SMS 700 VA NEW STATION BLACK - MARC.: SMS - MOD.: NEW STATION BLACK	6	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO
NOBREAK SMS NEW STATION 700A	2	SEADPREV	R\$ 0,00	DOAÇÃO
CPU HP	1	SEFAZ	R\$ 0,00	DOAÇÃO
MONITOR HP 23 LCD	29	SEFAZ	R\$ 0,00	DOAÇÃO
NOBREAK EASYWAY 1400 VA	1		R\$ 0,00	
TOTAL	105	SEFAZ	R\$ 0,00	

Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN

No que concerne aos contratos assinados pela SEPLAN para o ano de 2023, o Quadro 5 traz, de forma sistematizada, o levantamento.

Quadro 5 - Levantamento dos contratos da SEPLAN para o ano de 2023

Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	OBJETO	VALOR	SITUAÇÃO ATUAL
001/2023	ARAÚJO E BORGES TURISMO LTDA.	O objeto do presente contrato é contratação de empresa para prestação de serviços de locação de veículos (02 picapes e 01 Hatch). Para atender necessidades da Secretaria de Planejamento do Estado do Piauí, SEPLAN.	30/03/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 63, p. 100-101	R\$ 137.712,48	VIGENTE
002/2023	C.L. BESERRA & CIA LTDA.	Aquisição de Materiais de Expediente para atender as demandas da SEPLAN-PI.	15/06/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 113, p. 84	R\$ 30.731,75	VIGENTE
003/2023	C.L. BESERRA & CIA LTDA.	Aquisição de Materiais de Consumo (café e açúcar) para atender as demandas da SEPLAN-PI.	26/05/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 100, p. 24-25	R\$ 2.059.425,08	VIGENTE
004/2023	FALCONI CONSULTORES S/A	Serviços de consultoria especializada referente ao "aperfeiçoamento da Gestão e Governança da Secretaria de Planejamento do Governo do Piauí Visando o seu Desenvolvimento".	26/05/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 100, p. 24-25	R\$ 997.800,00	VIGENTE
005/2023	COLAB TECNOLOGIA E SERVIÇOS DE INTERNET S/A	Contratação por Inexigibilidade de plataforma digital compreendendo gestor web e aplicativo mobile que gerencia e acompanha as demandas dos cidadãos, visando à construção de Orçamento Participativo (OP) do ano de 2023.	24/05/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 98, p. 128-129	R\$ 997.800,00	VIGENTE
006/2023	CENTRO DE CONVENÇÕES	O objeto do presente contrato é a contratação de empresa especializada para a locação do CENTRO DE CONVENÇÕES DE TERESINA e prestação de serviços de planejamento e organização de eventos, a fim de atender a demanda do Governo do Estado do Piauí (REALIZAÇÃO DA PLENÁRIA ESTADUAL DO PPA PARTICIPATIVO DO GOVERNO FEDERAL), abrangendo as atividades de planejamento, execução, acompanhamento e serviços pós-eventos.	30/05/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 , p. 28	R\$ 205.465,00	ENCERRADO
007/2023	POLVO LAB CRIATIVO DE IMPACTO LTDA.	O objeto do presente contrato é a contratação do serviço de consultoria técnica especializada da empresa POLVO LAB CRIATIVO DE IMPACTO LTDA, para subsidiar o Governo do Estado do Piauí, por intermédio da Secretaria de Planejamento do Estado (SEPLAN-PI), na pesquisa e avaliação das 12 regiões geográficas do Piauí, com o objetivo de identificar e priorizar os 15 principais potenciais vetores para geração de renda e empregos em cooperativas e afins no Estado, para o fomento de negócios rentáveis, sustentáveis e longevos, pautados nos produtos locais.	09/06/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 98, p. 44	R\$ 576.000,00	VIGENTE

Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN

Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	OBJETO	VALOR	SITUAÇÃO ATUAL
008/2023	TOPPUS - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA LTDA.	Mão de obra terceirizada (02 Motorista Veículo Leve)	29/06/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 134, p. 22	R\$ 70.433,52	VIGENTE
009/2023	L. PINHEIRO MENDES DE SOUSA (DIFERENCIAL EVENTOS)	Aquisição e fornecimento de alimentação preparada e semipreparada - refeições do tipo almoço/jantar, quentinha executiva, lanches, coffee breaks, coquetel, lanches in natura, frutas e polpas de frutas - a serem servidas aos servidores e demais participantes dos diversos eventos, sessões, reuniões prolongadas, e projetos a serem realizados pela Secretaria de Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI	27/06/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 134, p. 44-45	R\$ 72.415,00	
0010/2023	ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL SECCÃO PIAUÍ - OAB/PI	Contratação de empresa especializada na prestação do serviço de aluguel de sala de aula com, pelo menos, 50 lugares com cadeiras com apoio para escrita, rede Wi-Fi, ar-condicionado, datashow, microfone e caixa de som, para realização das Oficinas Táticas de construção do PPA 2024-2027 participativo do Estado do Piauí.	27/06/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 134, p. 45	R\$ 8.000,00	ENCERRADO
0011/2023	SERVAZ - 10 TEC. NÍVEL SUPERIOR	Mão de obra terceirizada (10 - Técnico N. Superior).	10/07/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134, p. 66-61	R\$ 1.349.130,00	VIGENTE
0012/2023	GSR DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS LTDA.	Água Mineral - Copo de 200ml	25/07/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134, ED. 141 - p. 23-24	R\$ 1.250,00	VIGENTE
0013/2023	EDITORA GRÁFICA ALIANÇA LTDA.	Locação de impressoras, estando incluso nesta locação a sua manutenção, peças e fornecimento de tonners.	21/08/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 159, p. 8-9	R\$ 13.572,00	VIGENTE
0015/2023	LOGUS COPIADORAS, DIGITALIZAÇÃO E SISTEMAS LTDA.	Locação de impressoras, estando incluso nesta locação a sua manutenção, peças e fornecimento de tonners.	21/08/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 - ED. 159, p. 8-9	R\$ 13.572,00	VIGENTE
0016/2023	DISTRIBUIÇÃO E SERVIÇOS EM GERAL DO NORDESTE LTD.	Água Mineral.	10/10/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 DA REPUBLICA - ED 195 - p. 15-16	R\$ 6.798,00	VIGENTE
0017/2023	. SENTRA DISTRIBUIDORA E SERVIÇOS LTDA	Fornecimento de Material de Expediente (Tipo Papel).	10/10/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 DA REPUBLICA - ED 195 - p. 12-13	R\$ 42.000,00	VIGENTE
0018/2023	NF - CURSOS & CONSULTORIA EM LÍNGUA PORTUGUESA	Contratação de empresa especializada na execução do serviço de tradução para o português dos documentos em língua inglesa.	24/10/2023 - DOE/PI - ANO XCIII - 134 DA REPUBLICA - ED 203 - p. 23 - 24	R\$ 3.900,00	ENCERRADO
0019/2023	AEROVIP - PASSAGENS AÉREAS	Passagens aéreas.	27/10/2023 - DOE/PI - ED. 206 - p. 211-212	R\$ 329.545,10	VIGENTE

Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN

Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	OBJETO	VALOR	SITUAÇÃO ATUAL
0020/2023	AÇÃO ECOLÓGIA INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA.	Aquisição de 250 copos ecológicos e 250 canecas ecológicas.	30/11/2023 - DOE Nº 228 p. 10-12	R\$ 3.530,00	VIGENTE
0021/2023	TEIXEIRA E LEITE LTDA.	Aquisição de 109 caixas de Água Mineral Sem Gás - Copo de 200ml - Marca: Regina.	30/11/2023 - DOE Nº 228 p. 06-09	R\$ 2.331,51	VIGENTE
0023/2023	SINATECH PROJETOS E CONSULTORIA EM ENGENHARIA LTDA.	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de engenharia para assessorar a Secretaria do Planejamento do Estado do Piauí - SEPLAN/PI na Elaboração do Plano Estadual de Redução de Acidentes de Trânsito.	04/12/2023 - DOE Nº 230 p. 22-23	R\$ 15.000,00	VIGENTE
002/2022	SERVFAZ	Mão de obra terceirizada (03 - Auxiliares de Gestão).	14/02/2022 - DOE Nº 31 p. 24	R\$ 138.714,48	VIGENTE
004/2022	CL. BESERRA	Água Mineral (Garrafão).	28/06/2022 - DOE Nº 123 p. 64	R\$ 2.750,00	ENCERRADO
005/2022	B. LIMA	Serviços Gráficos.	29/06/2022 - DOE Nº 124 p. 74	R\$ 22.096,50	ENCERRADO
006/2022	BIOLAVSEC	Detetização, Desratização e Descupinização.	26/07/2022 - DOE Nº 143 p. 33	R\$ 3.983,57	ENCERRADO
007/2022	LHL DE ASSIS	Quentinhas.	02/08/2022 - DOE Nº 148 p. 43	R\$ 49.425,00	ENCERRADO
0011/2022	SG REFRIGERAÇÃO	Manutenção de ar-condicionado.	18/10/2022 - DOE Nº 199 p. 43	R\$ 3.983,57	ENCERRADO

Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN

Apresenta-se, também, neste relatório, os valores liquidados por ação orçamentária desta Secretaria referentes à totalidade da execução financeira do ano de 2023. A SEPLAN, em 2023, incluindo entregas finalísticas e administrativas, executou R\$28.592.541,75, conforme disposto no Quadro 6.

Quadro 6 - Informações Contábeis SEPLAN

VALOR LIQUIDADO POR PRODUTO		VALOR LIQUIDADO
0010 - GESTÃO EFICIENTE E TRANSPARENTE		
19101 - SECRETARIA DO PLANEJAMENTO		28.592.541,75
2000 - ADMINISTRAÇÃO DA UNIDADE	A Classificar	3.562.437,43
2500 - GESTÃO DE PESSOAS	A Classificar	20.289.522,01
2000 - ADMINISTRAÇÃO DA UNIDADE	Conselheiros/Servidores capacitados	1.200,00
	Consórcio Nordeste Apoiado	781.275,00
	Oficinas/eventos apoiados	2.160,00
	Oficinas/reuniões/eventos realizados	196.091,66
	Projetos de Desenvolvimento Sustentável Apoiados	1.800,00
4136 - ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONÔMICAS E ESTATÍSTICAS	Estudos/Relatórios produzidos	800,00
	Livros/Revistas Publicadas	50.000,00
4137 - PLANEJA PIAUÍ	Consultoria Contratada	1.789.956,72
	Cooperação Técnica e Científica Estabelecida	780.492,60
	Obras, Convênios, Projetos e Atividades monitorado	327.376,58
	Oficinas/reuniões/eventos realizados	268.954,75
	Sistema Implementado	540.475,00

Fonte: elaboração própria da SUPOE/SEPLAN

APÊNDICE

NOME	CARGO	E-MAIL
Washington Luís de Sousa Bonfim	Secretário de Estado de Planejamento	washbonfim@gmail.com
Cíntia Bartz Machado	Superintendente de Planejamento Participativo e Estudos Econômicos e Sociais (CEPRO)	cintiabartz@gmail.com
André Macêdo Santana	Superintendência de Transformação Digital (STDG)	xmacedo@gmail.com
Eduardo Andrade Speeden	Superintendência de Cooperação Técnico-Financeiro (SUFEF)	eduspeeden@gmail.com
Adriane Feitosa Arruda	Superintendência de Planejamento e Orçamento Estadual (SUPOE)	adrianefeitosaarruda@gmail.com
Gabriela Celso Melo Soares de Vasconcelos	Superintendência de Monitoramento Estratégico (SUME)	_gabrielacelsovasconcelos@gmail.com

SECRETARIA
DO **PLANEJAMENTO**
SEPLAN



GOVERNO DO
PIAUI
AQUI TEM TRABALHO.
AQUI TEM FUTURO.